Discriminatie Venlo 2022

371 MELDINGEN BIJ ADV LIMBURG

34 meldingen van inwoners van gemeente Venlo
(0,33 per 1000 inwoners)

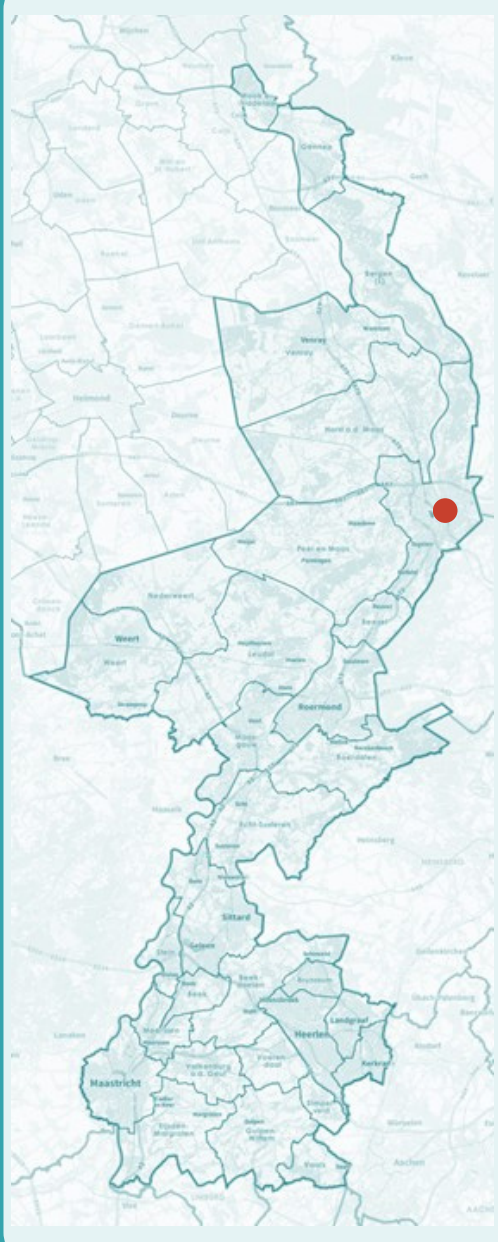
31 meldingen met als plaats voorval gemeente Venlo
(0,30 per 1000 inwoners)

Ten opzichte van 2021 is het aantal meldingen van inwoners van de gemeente met 33% gedaald. Het aantal incidenten dat zich afspeelde in de gemeente is met 9% gedaald.

In de rangorde van alle gemeenten, neemt Venlo voor beide categorieën de 4e plaats in. Qua promillage komt dat neer op respectievelijk de 12e en 9e plaats.

3 meldingen zijn geregistreerd van inwoners van andere Limburgse gemeenten die in Sittard-Geleen discriminatie hebben ervaren.

5 inwoners van Venlo hebben elders ervaren discriminatie gemeld.

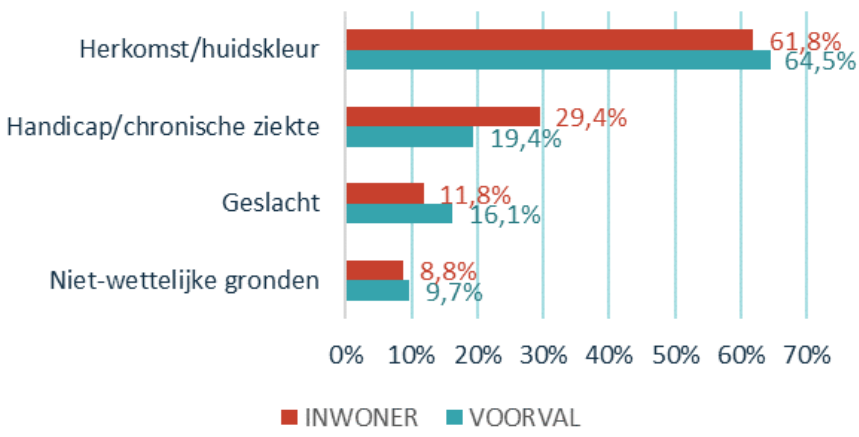


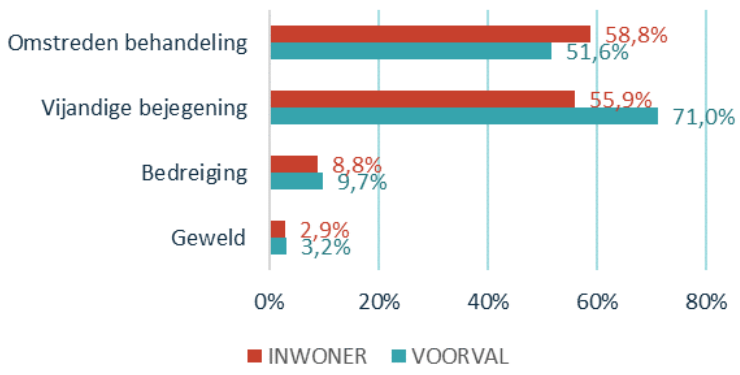
Hieronder worden de meest gemelde discriminatiegronden en maatschappelijke terreinen weergegeven. Plus een volledig overzicht van de wijze van discriminatie.

DISCRIMINATIEGRONDEN

Procentueel zijn meldingen over herkomst/huidskleur gestegen t.o.v. 2021. Hetzelfde geldt voor meldingen van inwoners van Venlo over discriminatie op grond van handicap/chronische ziekte. Meldingen met niet-wettelijke grond zijn echter gedaald. Dit ligt aan het verdwijnen van de corona-maatregelen, want meldingen hierover hadden meestal een niet-wettelijke grond. Melders voelen zich op grond van hun herkomst gediscrimineerd door collega's en leidinggevenden, door buurt- en klasgenoten en rond het sportveld.

De percentages in onderstaande grafieken geven het aantal meldingen met een bepaalde grond/wijze van discriminatie weer, uitgedrukt in het totaal aantal meldingen van inwoners van de gemeente dan wel waarvan de plaats voorval gemeente Venlo was. Omdat een melding over meerdere gronden en wijzen van discriminatie kan gaan, kan hierbij de som van de percentages meer dan 100% zijn.



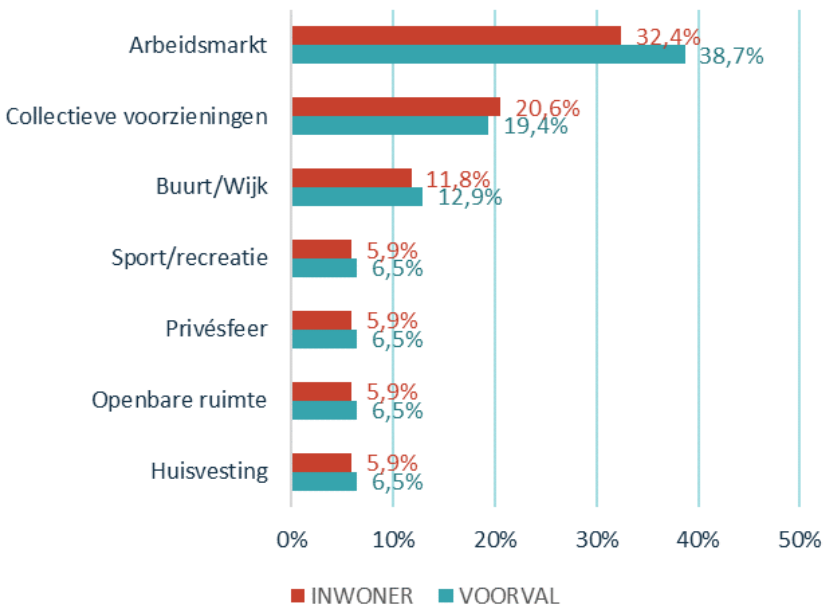


WIJZE VAN DISCRIMINATIE

Het aantal meldingen waarbij sprake was van vijandige bejegening en/of bedreiging is toegenomen t.o.v. 2021. Het gaat om zaken waarbij melders geïntimideerd worden op het werk. Anderen worden uitgescholden en geïntimideerd door buurtgenoten vanwege hun seksuele gerichtheid. En weer anderen worden op en rond het voetbalveld racistisch bejegend.

MAATSCHAPPELIJKE TERREINEN

Vooral het aantal meldingen over de arbeidsmarkt is flink gestegen t.o.v. 2021. Dit kan te maken hebben met het feit dat mensen minder thuiswerken nu dat niet meer nodig is vanwege corona. Melders krijgen het te verduren van zowel leidinggevenden als collega's. Ze worden anders behandeld qua regels en hoe er met hen wordt omgegaan. Zo meldde een vrouw bij haar leidinggevende dat de muren van de mannenwc's beklad waren met racistische teksten en hakenkruizen. De collega die haar hierover verteld had en foto's had gemaakt werd vervolgens ontslagen.
Verder is ook het aantal discriminatie-voorvallen in de openbare ruimte, in de privésfeer en in de buurt toegenomen. Het aantal meldingen over collectieve voorzieningen is er echter flink gedaald.



Lees de Monitor Discriminatie 2022 Limburg om een totaalbeeld te krijgen van de in Limburg ervaren discriminatie en de werkzaamheden van ADV Limburg. In de monitor zijn cijfers per gemeente opgenomen van bij ADV Limburg binnengekomen meldingen en door de politie geregistreerde discriminatie-incidenten.

anti discriminatie voorziening Limburg

www.advlimburg.nl